

## Termine Lehrgangsguppe 29

Termin	Titel der Veranstaltung	Referent:innen
<b>Einführung</b>		
8.-10. Oktober 2027	Supervision, Coaching und Organisationsberatung als Formen arbeitsweltlicher Beratung (1)	Claudia Albrecht, Magdalena Tauber
<b>Modul 1: Arbeitsweltliche Beratung</b>		
19.-21. November 2027	Arbeitswelten: der Gegenstand von Supervision, Coaching, Organisationsberatung (2)	Magdalena Tauber
17.-19. Dezember 2027	Grundlegende Aspekte von Supervision in Organisationen (3) <b>PLUS: Jour fixe mit der Lehrgangsbegleitung, Fr. 17.12., 15:00-16:30</b>	Petra Morgenbesser
28.-30. Jänner 2028	Kontakt und Kontrakt gestalten: Der Beginn von Beratungsprozessen (4)	Susanne Schuster
<b>Modul 2: Einzelne im Arbeitskontext</b>		
18.-20. Feber 2028	Psychodynamische Zugänge (5)	Markus Grubinger
10.-12. März 2028	Einzelsupervision und Einzelcoaching (6)	Nicole Bickel
31. März – 2. April 2028	Krisen und Resilienz in der Arbeitswelt (7)	Michael Dsubanko
2. April 2028	Reflexion der Dynamik der Lehrgangsguppe 14:00-17:15 (4AE zu je 45', inkl. 15' Pause)	
<b>Modul 3: Gruppe, Teams, Führung</b>		
5.-7. Mai 2028	Gruppendynamische Zugänge I (8)	Michael Burger
9.-11. Juni 2028	Team- und Gruppensupervision (9) <b>PLUS: Jour fixe mit der Lehrgangsbegleitung, Fr., 9.6., 15:00-16:30</b>	Wolfgang Spatzenegger
15.-17. September 2028	Gender, Diversity & Inclusion: Zugehörigkeit in Gruppen und Organisationen (10)	Surur Abdul-Hussain
20.-22. Oktober 2028	Führung und Leitung: Coaching von Führungskräften (11)	Andrea Sanz
<b>Innehalten</b>		

24.-26.November 2028	Fähigkeiten, Potenziale und Feedback (12) <b>PLUS: Jour fixe mit der Lehrgangsbegleitung, Fr., 24.11., 15:00-16:30</b>	Claudia Albrecht, Magdalena Tauber
15.-17. Dezember 2028	Management der Beratungspraxis (13)	Klaus Wögerer
<b>Modul 4: Felder und Umwelten</b>		
12.-14. Jänner 2029	Systemische Zugänge (14)	Anita Platzer
14. Jänner 2029	Reflexion der Dynamik der Lehrgangsgruppe 14:00-16:30 (3 AE zu je 45', inkl. 15' Pause)	
23.-25. Feber 2029	Felddynamiken in der Supervision (15)	Adalbert Gschosmann
16.-18. März 2029	Fallsupervision in Teams und Gruppen (16)	Hannes Krall
13.-15. April 2029	Konflikte und Konfliktbearbeitung in Supervision, Coaching und Or- ganisationsberatung (17) <b>PLUS: Jour fixe mit der Lehrgangsbegleitung, Fr., 13.4., 15:00- 16:30</b>	Gerda Kolb
4.-6. Mai 2029	Gegenwärtige Arbeitswelten: Entwicklungen und Auswirkungen auf Supervision, Coaching und Organisationsberatung (18)	Dirk Bayas-Linke
<b>Modul 5: Organisationen</b>		
22.-24. Juni 2029	Organisationen begegnen: Bilder, Formen und Modelle (19)	Cornelia Kohlross-Gittenberger
24. Juni 2029	Reflexion der Dynamik der Lehrgangsgruppe 14:00-16:30 (3 AE zu je 45', inkl. 15' Pause)	
14.-16. Septem- ber 2029	Organisationen beraten: Grundlagen der Organisationsberatung (20)	Edith Jakob
12.-14. Oktober 2029	Komplexe Beratungsprozesse planen, umsetzen und evaluieren (21) <b>PLUS: Jour fixe mit der Lehrgangsbegleitung, Fr., 12.10., 15:00-16:30</b>	Andreas Nolten
16.-18. November 2029	Gruppendynamische Zugänge II: Großgruppen begleiten (22)	Peter Ettl
<b>Innehalten</b>		
14.-16. Dezember 2029	Abschließen und Abschlüsse gestalten (23)	Claudia Albrecht, Magdalena Tauber

Auf Grund von unvorhersehbaren Ereignissen können Termine kurzfristig verschoben oder, wenn es inhaltlich vertretbar ist, in Onlineform abgehalten werden. Die Seminare finden grundsätzlich in Präsenzform statt.