

**Mag.a Barbara David**

*Theoretische Modelle für die Sichtbarmachung von Dynamiken  
und Einflussmöglichkeiten in Organisationen*

Diese Arbeit beleuchtet die zentrale Bedeutung von Unternehmenskultur und Gruppendynamik für Handlungsspielräume und Einflussmöglichkeiten in Organisationen, insbesondere im Kontext von Supervision und Coaching. Auf Basis der Modelle von Stephen R. Covey, Edgar H. Schein und Raoul Schindler wird herausgearbeitet, wie tief verwurzelte Strukturen und dynamische Prozesse das Arbeitsleben prägen und die Möglichkeiten zur aktiven Mitgestaltung beeinflussen. Die Unternehmenskultur, verstanden als gemeinsames, teils unbewusstes Lern- und Wertekonstrukt, bietet Stabilität, birgt zugleich aber Herausforderungen für Veränderungen. Schindlers Rangdynamik-Modell ergänzt diesen Blick durch die Analyse von Rollen und Machtverhältnissen in Gruppen. Die Verbindung beider Ansätze zeigt, dass effektive Supervision darin besteht, Strukturen und Dynamiken bewusst zu machen, um neue Perspektiven und Handlungsspielräume für Supervisand\*innen zu eröffnen. Ziel ist es, Selbstermächtigung zu fördern und Mitarbeitende zu befähigen, ihre Einflussmöglichkeiten innerhalb komplexer Systeme zu erkennen und zu nutzen. Die Erkenntnisse bilden eine Grundlage für praxisnahe Diagnostik und Intervention im Feld von Supervision und Coaching.

Wien, August 2025

**Begutachtung:**

Mag.a Petra Marschalek

Mag.a Petra Morgenbesser