

ÖAGG | SVC0

Curriculum 2026

Supervision, Coaching und
Organisationsberatung

Dieses Curriculum wird von der Sektion Supervision, Coaching und Organisationsberatung (SVC0) im Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) durchgeführt.

Der Österreichische Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) ist einer der größten Ausbildungsvereine für Berater:innen und Psychotherapeut:innen im deutschen Sprachraum. Er widmet sich seit 1959 der Erforschung und Aus- und Weiterbildung von Gruppendynamik und Gruppenpsychotherapie.

Er ist Gründungsmitglied der Österreichischen Vereinigung für Supervision und Coaching (ÖVS) und Mitglied des Österreichischen Bundesverbandes für Psychotherapie (ÖBVP).

Seit 1996 besteht die Sektion Supervision, seit 2019 umbenannt in Sektion für Supervision/Coaching/Organisationsberatung (SVC0).

Das Ausbildungskomitee der Sektion Supervision, Coaching und Organisationsberatung ist für die Planung und Durchführung der Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote in der Sektion SVC0 im ÖAGG verantwortlich. Es wird alle drei Jahre vom Lehrsupervisor:innen-Gremium gewählt.

Die jeweils gültige Liste der Lehrsupervisor:innen und die Liste der Mitglieder des Ausbildungskomitees finden Sie auf unserer Website (<https://supervision.oeagg.at>).

Kontakt Ausbildung

E-Mail: ausbildung.svco@oeagg.at

<https://supervision.oeagg.at>

Ausbildungskomitee (Stand 2025):

Claudia Albrecht

Mag.^a Gabriele Burgsteiner

Mag.^a Petra Morgenbesser, MSc (Ausbildungsleitung)

Mag.^a Magdalena Tauber

Kontakt Sekretariat:

E-Mail: supervision@oeagg.at

Tel.: +43 1 405 39 93 21

Curriculum 2026

Supervision, Coaching und Organisationsberatung

Supervision, Coaching und Organisationsberatung: Arbeitswelten professionell beraten

Supervision, Coaching und Organisationsberatung sind Formate arbeitsweltlicher Beratung. Sie schaffen einen Rahmen, in dem berufliche Fragen und Herausforderungen reflektiert und bearbeitet werden. Ziel ist es, Einzelpersonen, Teams, Gruppen und Organisationen bei der Bewältigung von Anforderungen der Arbeitswelt zu begleiten. Mit Supervision, Coaching und Organisationsberatung rücken die Qualität von Arbeit sowie strukturelle, funktionale und ethische Aspekte der Organisationen in den Fokus der Aufmerksamkeit.

Ausgehend von den gruppalen, organisationalen und gesellschaftlichen Bezügen des Menschen, begreifen wir Supervision, Coaching und Organisationsberatung zudem als Beratungsformate, die gesellschaftspolitische Zusammenhänge und deren Veränderungspotenzial berücksichtigen und aktiv in die Beratung einbeziehen.

Das Curriculum ist von der Österreichischen Vereinigung für Supervision und Coaching (ÖVS) zertifiziert.

Ziele der Ausbildung

Die Ausbildung qualifiziert zur Durchführung von Supervision und Coaching von Einzelpersonen, Teams und Gruppen als Formen von Organisationsberatung und vermittelt ein grundlegendes Verständnis von Organisationsberatung als eigenständiges Beratungsformat mit Blick auf die Gesamtorganisation.

Absolvent:innen dieser Ausbildung

- verfügen über theoretische Grundlagen und Konzepte der Beratungspraxis.
- sind dazu in der Lage arbeitsweltliche Probleme mit Einzelpersonen, Teams und Organisationseinheiten zu reflektieren und deren Bearbeitung zu fördern.
- können Einzelpersonen, Teams und Gruppen bei der Reflexion ihrer Aufgabe, ihrer Zusammenarbeit und der organisationalen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen ihrer Tätigkeit unterstützen.
- sind dazu befähigt Einzelpersonen, Teams, Gruppen und Organisationen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen zu begleiten.

Lehr- und Lernkonzept

Diese Ausbildung begreift die supervisorische Haltung als Fundament für professionelle arbeitsweltliche Beratung. Sie basiert auf aktuellen theoretischen Konzepten von Supervision und integriert psychodynamische, gruppendynamische und systemische Perspektiven und Zugänge, sowie humanistisch geprägte Ansätze in handlungs- und interventionstheoretischer Hinsicht.

In der Ausbildung werden theoretisches Grundlagenwissen, Methodik und Praxisbezug verbunden und es wird besonderes Augenmerk auf die Entwicklung der professionellen Haltung als Berater:innen gelegt. Entsprechend steht die Stärkung personaler und sozialer Kompetenzen im Fokus, u.a. durch einen hohen Anteil an gruppendynamischer Selbsterfahrung und praxisnahen Übungssequenzen in den einzelnen Wochenendseminaren.

Neben den 23 Wochenendseminaren sind auch einige selbstorganisierte Elemente Teil der Ausbildung. Diese können von den Teilnehmer:innen in ihrem individuellen Tempo absolviert werden. Zu Beginn der Ausbildung werden Peergruppen gebildet, die während der Ausbildung als Lern- und Reflexionsraum dienen.

Die Ausbildungsgruppe ist halboffen. Für Interessierte gibt es die Möglichkeit, an einzelnen Seminaren teilzunehmen. Bereits ausgebildete Kolleg:innen können Teile der Ausbildung nutzen, um ihr Wissen zu vertiefen oder sich weiterzubilden.

Eingebettet in die Strukturen des Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) wird ein gesellschaftspolitischer Anspruch nach Teilhabe und Partizipation auch im Rahmen der Ausbildung realisiert: Ausbildungskandidat:innen sind Mitglieder und als solche zu Mitgestaltung des und Mitwirkung im Vereinsleben eingeladen. Die Mitgliedschaft im ÖAGG ist für die Teilnahme an der Ausbildung erforderlich.

Zulassungsbedingungen

Es gelten die aktuell gültigen ÖVS-Vorgaben.

- Mindestalter: 27 Jahre
- Ausbildung:
 - Abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation
 - Matura / Berufsreifeprüfung / Studienberechtigung und abgeschlossene Berufsausbildung im tertiären Bildungssektor oder Meisterprüfung bzw. Äquivalent
 - Fachschulabschluss (sekundärer Bildungssektor) oder außerordentliche Zulassung
- Berufserfahrung: 5 Jahre, davon mind. 50 % in einer Vollbeschäftigung
- Supervisionsrelevante Ausbildungen (120 Std.; max. 60 Std. davon können von Ausbildungsweg oder Berufserfahrung angerechnet werden)
- Selbsterfahrungsstunden im Einzel- und Gruppensetting (60 Std.)
- Supervision, Coaching, Reflexionserfahrung im Einzel- und Gruppensetting (60 Std.)
- zwei positiv absolvierte Aufnahmegespräche mit Mitgliedern des Ausbildungskomitees

Fehlendes kann bis Ende des 1. Ausbildungsjahres nachgereicht werden.

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt per Mail mit Lebenslauf und Nachweis der Aufnahmevoraussetzungen (inkl. Übermittlung der Dokumente) an ausbildung.svco@oeagg.at.

Danach werden zwei kostenpflichtige Zulassungsgespräche mit 2 Personen vom Ausbildungskomitee vereinbart und durchgeführt.

Curriculum

A. Organisierter Teil der Ausbildung (480 AE)

1. Wochenendseminare (460 AE)

Einführung

1 Supervision, Coaching und Organisationsberatung als Formen arbeitsweltlicher Beratung

- Supervision, Coaching, Organisationsberatung als arbeitsweltliche Beratungsformen
- Geschichte der Supervision
- Struktur und Besonderheiten des Lehrgangs
- Reflexion von Vorerfahrung, Vorwissen und Motivation für die Ausbildung

Modul 1: Arbeitsweltliche Beratung

2 Arbeitswelten: der Gegenstand von Supervision, Coaching, Organisationsberatung

- Interaktions-Arbeit als Gegenstand von Supervision
- Zugänge zur Arbeitswelt: Einführung in arbeitswissenschaftliche Theorien
- Auftrag und Zweck von Supervision, Coaching und Organisationsberatung

3 Grundlegende Aspekte von Supervision in Organisationen

- Grundlagen der Beratung: Beratungssysteme, -modelle und -settings
- Die triadische Struktur von Supervision
- Ethische und gesellschaftspolitische Dimensionen von Supervision

4 Kontakt und Kontrakt gestalten: Der Beginn von Beratungsprozessen

- Auftragsklärung und Kontraktentwicklung
- Gestaltung von Anfangsphasen der Beratung

Modul 2: Einzelpersonen im Arbeitskontext

5 Psychodynamische Zugänge

- Psychodynamische Perspektiven auf Einzelpersonen, Teams, Gruppen und Organisationen
- Psychodynamische Methodik und Interventionstechniken
- Reflexion der Relevanz und Anwendung in Supervision, Coaching und Organisationsberatung gemäß der Trias Person – Team/Gruppe – Organisation /Arbeitswelt

6 Einzelsupervision und Einzelcoaching

- Kommunikationstheoretische Grundlagen von Beratung
- Spezifika von Einzelsupervision und Einzelcoaching
- Modelle, Ansätze und Phasen von Coachingprozessen

7 Krisen und Resilienz in der Arbeitswelt

- Psychosoziale Krisen des Individuums und Interventionsmöglichkeiten in Supervision und Coaching
- Burnout: Ursachen und Möglichkeiten der Prävention auf individueller, sozialer und organisationaler Ebene
- Förderung von Gesundheit und Resilienz in der Arbeitswelt

Modul 3: Gruppe, Teams, Führung

8 Gruppendynamische Zugänge I

- Gruppendynamische Modelle
- Gruppendynamische Methodik und Interventionstechniken
- Reflexion der Relevanz und Anwendung in Supervision, Coaching und Organisationsberatung

9 Team- und Gruppensupervision

- Team versus Gruppe: Spezifika in Team- und Gruppensupervisionen
- Konzepte und Interventionen in der Team- und Gruppensupervision
- Organisationsbezug und Leitung in der Team- und Gruppensupervision
Triangulierung

10 Gender, Diversity & Inclusion: Zugehörigkeit in Gruppen und Organisationen

- Individuelle, soziale und strukturelle Vielfalt in der Arbeitswelt
- Gender-, Diversitäts- und Inklusionskompetenz in der Beratung
- Managing Gender, Diversity & Inclusion in Organisationen

11 Führung und Leitung: Coaching von Führungskräften

- Auseinandersetzung mit eigenen Führungsprägungen
- Führung und Leitung: Begriffsklärungen und Formen organisationaler Führung
- Coaching von Führungskräften: Herausforderungen und Qualitätskriterien

Innehalten

12 Fähigkeiten, Potenziale und Feedback

- Zwischenresümee und Standortbestimmung
- Ausblick
- Abschlussarbeit

13 Management der Beratungspraxis

- Betriebswirtschaftliche und rechtliche Grundlagen
- Standortbestimmung und Profilierung am Beratungsmarkt
- Akquise, Netzwerk und Geschäftsideen

Modul 4: Felder und Umwelten

14 Systemische Zugänge

- Systemische Perspektiven auf Organisation und Arbeitswelt
- Systemische Methodik und Interventionstechniken
- Reflexion der Relevanz und Anwendung in Supervision, Coaching und Organisationsberatung

15 Felddynamiken in der Supervision

- Supervisorische Arbeitsfelder und ihre unterschiedlichen Dynamiken
- Analyse von Felddynamiken und ihre Bedeutung für Supervision, Coaching und Organisationsberatung
- Felderforschung als Teil supervisorischer Praxis

16 Fallsupervision in Teams und Gruppen

- Fallarbeit im Einzel-, Team- und Gruppensetting
- Psychodramatische Methoden und Interventionen in der Fallsupervision
- Konflikte und Konfliktbearbeitung in Supervision, Coaching und Organisationsberatung

17 Grundlagen von Konflikten und Konfliktprophylaxe

- Konfliktanalyse und -bearbeitung
- Haltung und Methodik für die Begleitung von Konflikten in Supervision, Coaching und Organisationsberatung

18 Gegenwärtige Arbeitswelten: Entwicklungen und Auswirkungen auf Supervision, Coaching und Organisationsberatung

- Aktuelle Arbeitsrealitäten und Auswirkungen auf Beratung
- Online-Beratung: Tools, Chancen und Herausforderungen

Modul 5: Organisationen**19 Organisationen begegnen: Bilder, Formen und Modelle**

- Organisation an sich Organisationstheoretische Grundlagen,
- Organisation wahrnehmen und Diagnose
- Verbindungen schaffen: Von der Person, ihrer Funktion, dem Team zur Organisation und ihrem Umfeld

20 Organisationen beraten: Grundlagen der Organisationsberatung

- Zyklus der Organisationsberatung
- Stellhebel von Veränderungen in Organisationen und die Rolle der Führungskraft
- Organisationskulturen und -dynamiken

21 Komplexe Beratungsprozesse planen, umsetzen und evaluieren

- Strukturierung und Organisation von Beratungsprozessen
- Klassische und agile Werkzeuge des Projektmanagements und ihre Relevanz für die Planung und Umsetzung von Beratungsprojekten
- Diagnose und Intervention bei organisationalen Krisen

22 Gruppendynamische Zugänge II: Großgruppen begleiten

- Dynamiken und Merkmal von großen Gruppen
- Großgruppenformate und Großgruppeninterventionen
- Beratung im Tandem

Innehalten**23 Abschließen und Abschlüsse gestalten**

- Rückblick, Standortbestimmung und Ausblick
- Evaluierung und Abschied

2. Reflexion der Gruppendynamik in der Lehrgangsgruppe (10 AE)

Die Reflexion der Dynamik in der Lehrgangsgruppe wird für die eigene Entwicklung als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in nutzbar gemacht. Dafür sind im Laufe des Lehrgangs in Summe 10 Ausbildungseinheiten zu absolvieren. Zu Beginn des Lehrgangs werden drei Termine im Anschluss an ein Wochenendseminar bekannt gegeben.

3. Jour fixe mit der Lehrgangsleitung (10 AE)

1x/Semester findet am Freitag vor einem Seminarwochenende ein Jour fixe mit der Lehrgangsleitung statt. Dieser dient der Abstimmung zwischen Lehrgangsgruppe und Lehrgangsleitung.

B. Selbstorganisierter Teil der Ausbildung (285 AE)

Inhaltliche Zielsetzungen:

- Auseinandersetzung mit und Reflexion eigener Prägungen im Rahmen gruppendynamischer Selbsterfahrungssettings
- Erweiterung der Gruppen- und Organisationskompetenz
- Reflexion der eigenen Supervisions-/Coaching-/Beratungspraxis
- Vertiefung der Auseinandersetzung mit und Reflexion von Theorie und Praxis im Rahmen des individuellen Studiums und der Peergruppenarbeit

1. Erweiterung der Gruppen- und Organisationskompetenz (100 AE)

- Gruppendynamik-Seminar/T-Gruppe/Sensitivity Training (40 AE)
- Organisationstraining/Organisationslaboratorium (40 AE)
- Moderationstraining (20 AE)

2. Frei wählbare Theorie Seminare (30 AE)

Zusätzlich zu den Wochenendseminaren sind im Laufe der Ausbildung **Theorieveranstaltungen** im Ausmaß von insgesamt **30 Ausbildungseinheiten** zu besuchen (z.B. Jour fixe der Sektion SVCÖ, Fachtag der Sektion SVCÖ, Spezialseminare, persönlich relevante Seminare).

3. Peer Group (mindestens 30 AE)

Die Teilnahme an einer Peer Group ist verpflichtend. Die Peer Group wird nach dem Prinzip der Eigenverantwortlichkeit und Selbstorganisation geführt und dient vor allem dem kollegialen Austausch (Intervision), der Literaturerarbeitung und der Vorbereitung der Abschlussarbeit.

4. Literaturstudium und Verfassen der Abschlussarbeit (inkl. Kolloquium)

5. Lernsupervision/Lerncoaching (75 AE + Dokumentation)

Die eigene Tätigkeit als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in umfasst 75 protokollierte Einheiten von Prozessen im Team-, Gruppen- und Einzelsetting. Die Praxistätigkeit wird durch Lehrsupervision begleitet.

6. Lehrsupervision (Supervision der eigenen Praxis) (50 AE)

- Gruppenlehrsupervision
- Einzellehrsupervision (mindestens 30 Ausbildungseinheiten)

Die gesamte Ausbildung umfasst 765 Ausbildungseinheiten (ohne Abschlussarbeit und Kolloquium). 1 Ausbildungseinheit umfasst 45 Minuten.

C. Abschluss der Ausbildung/Graduierung im ÖAGG

1. **Abschlussarbeit:** Es ist eine schriftliche Abschlussarbeit zu einem Thema im Kontext von Supervision/ Coaching/Organisationsberatung zu verfassen (im Umfang von ca. 30 Seiten).
2. **Kolloquium:** abschließendes Gespräch mit einer Person aus dem Lehrsupervisionsgremium und einem Mitglied des Ausbildungskomitees.
3. **Abschluss/Graduierung:** nach Absolvierung aller Ausbildungsschritte kann der Antrag auf Graduierung zum:r Supervisor:in, Coach und Organisationsberater:in (ÖAGG) gestellt werden. Das Ausbildungskomitee entscheidet aufgrund einer Gesamtbeurteilung.

Anerkennung

Der erfolgreiche Abschluss des Curriculums „Supervision, Coaching und Organisationsberatung“ der Sektion Supervision, Coaching und Organisationsberatung (SVC0) des Österreichischen Arbeitskreises für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) wird von der Österreichischen Vereinigung für Supervision und Coaching (ÖVS) anerkannt.

Teilnehmer:innenzahl

12 - 16 Ausbildungskandidat:innen pro Ausbildungsgruppe

Zeitaufwand ca. 2,5 Jahre

Termine und Veranstaltungsort

Die Seminare finden am Wochenende zu folgenden Zeiten statt:

Freitag 17.00 - 20.30 Uhr

Samstag 09.30 - 18.30 Uhr

Sonntag 09.00 - 13.00 Uhr

Der Seminarort ist in Wien.

Kosten

Die Ausbildungskosten betragen insgesamt **€ 12.300,-** (ohne Lehrsupervision, ÖAGG-Mitgliedsbeitrag, und Organisationslaboratorium, Trainingsgruppe sowie Moderationstraining als selbstorganisierte Teile der Ausbildung.)

Diese setzen sich wie folgt zusammen:

Aufnahmeprocedere:	€ 190,00
Semesterbeitrag I	€ 2 254,00
<i>(Wochenenden anteilig)</i>	
Semesterbeitrag II	€ 2 504,00
<i>(Wochenenden anteilig und Reflexion der Gruppendynamik in der Lehrgangsgruppe)</i>	
Semesterbeitrag III	€ 2 344,00
<i>(Wochenenden anteilig und Reflexionsgespräch mit der Lehrgangsleitung)</i>	
Semesterbeitrag IV	€ 2 254,00
<i>(Wochenenden anteilig)</i>	
Semesterbeitrag V	€ 2 254,00
<i>(Wochenenden anteilig)</i>	
Abschluss/ Kolloquium	€ 500,00

Lehrsupervision:

Für die Lehrsupervision sind **€ 120,-** (plus 20% USt) für 1AE Einzelsupervision und **€ 50,-** (plus 20% USt) für 2AE Gruppensupervision zu kalkulieren.

Die oben genannten Preise gelten vorbehaltlich gesetzlicher Änderungen, Indexerhöhungen über 5% können Berücksichtigung finden.

ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

ÖAGG

Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien
Telefon: +43 (1) 405 39 93
Fax: +43 (1) 405 39 93 -20
www.oeagg.at

SVCÖ

**Sektion Supervision / Coaching /
Organisationsberatung**

Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien
Telefon: +43 (1) 405 39 93 26
www.supervision.oeagg.at

