

Mag.a Sabine Echsel

*Duale Führung unterstützen durch Führungskräftecoaching*

Duale Führung ist die Aufteilung der Führungsaufgabe auf zwei Personen, die auf gleicher Hierarchieebene stehen. Ein wesentliches Merkmal ist, dass Führungstandems sich über die Art und Weise wie sie führen, austauschen und gemeinsam Entscheidungen treffen müssen. Diese Arbeit zeigt anhand von vier Beispielen auf, wie Führungskräftecoaching die Tandems bei der Reflexion und bei der Entwicklung von neuen Handlungsoptionen unterstützt. Die Führungstandems nutzen Coaching, um sich über Arbeitsweise und Führungsverständnis auszutauschen und Herausforderungen in Phasen der Veränderung gemeinsam gut zu meistern. Das Übergabetandem nutzt das Coaching dazu, Arbeitsbereiche systematisch zu übergeben und stellt damit sicher, dass die Übernahme der Führungsposition - während die andere Person diese verlässt - für beide Beteiligte gut verläuft. Coaching bietet Zeit und Raum, um bei der Entwicklung von Rollenklarheit und beim Abgleich der Interpretation des Arbeitsauftrags zu unterstützen. Die gemeinsame Reflexion der Zusammenarbeit beugt Konflikten vor und verbessert ein gemeinsames Auftreten nach außen.

Juni 2023

Begutachtung:

Dr.in Priska Juen

Maria Goldmann- Kaindl, MA 5