

ÖAGG | SVC0



Curriculum

Supervision – Coaching –
Organisationsberatung

ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

A-1080 Wien, Lenaugasse 3

Tel.: +43 1 405 39 93

Fax: +43 1 405 39 93 – 20

www.supervision.oeagg.at

Curriculum

Supervision/Coaching/ Organisationsberatung

Das Curriculum wird von der Sektion Supervision, Coaching und Organisationsberatung (SVCÖ) im Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) durchgeführt.

Kontakt Weiterbildung

E-Mail: supervision@oeagg.at

www.supervision.oeagg.at

Kontakt Sekretariat:

Tel.: +43 1 405 39 93 40

Was ist Supervision/Coaching/ Organisationsberatung?

Wir verstehen unter Supervision, Coaching und Organisationsberatung spezielle Formen der mittel- und längerfristigen Beratung, die eine verstärkte Professionalisierung der Arbeit mit Kund:innen, Klient:innen, Teammitgliedern, Auftraggeber:innen und den verschiedenen Führungsebenen zum Ziel haben.

Supervision/Coaching/Organisationsberatung ist eine Form der Qualitätssicherung im Bereich der personalen, sozialen und/oder beruflichen Kompetenz; d.h. deren Schwerpunkt kann im kognitiven, emotionalen oder interaktionalen Bereich liegen. Supervision/Coaching/Organisationsberatung unterliegt der Kontraktbildung zwischen Supervisor:in/Coach, Auftraggeber:in und Supervisand:innen/Coachee.

Supervisor:innen/Coaches/Organisationsberater:innen sind besonders ausgebildet und befähigt, kompetent arbeitsplatzbezogene Probleme (Fall-, Team- und Organisationsprobleme) mit Einzelpersonen, Gruppen, Teams und Organisationseinheiten zu reflektieren, zu begleiten und lösungsorientiert zu bearbeiten. Sie wissen um Strukturen und Dynamiken in Organisationen.

Sie geben Unterstützung im Bereich der persönlichen beruflichen Weiterentwicklung, der Leitungs- und/oder Kooperationskompetenz, der beruflichen Funktionsberatung und der Organisationsentwicklung.

Sie beraten Organisationen in Veränderungsprozessen und unterstützen Selbstlernprozesse bei Einzelpersonen, Gruppen und Teams.

Mediatives und lösungsorientiertes Vorgehen bei Konflikten im Verlauf eines Beratungsprozesses ist Teil des professionellen Handelns.

Ziel ist die Bearbeitung eines breiten Spektrums von Themen auf Organisations-, Team- und Teamleitungsebene, sowie auf persönlicher Ebene.

In Supervision, Coaching und Organisationsberatung wird nach unserem Verständnis methodenintegrativ gearbeitet. Dabei kommen Theorien und Methoden aus der Gruppendynamik, Psychoanalyse, Psychodrama, dem Gestalt- und Systemansatz zu tragen.

Ausgangslage

Der Österreichische Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG) ist einer der größten Ausbildungsvereine für Berater:innen, Trainer:innen und Psychotherapeut:innen im deutschen Sprachraum, der sich seit 1959 mit Gruppendynamik und Gruppenpsychotherapie beschäftigt. Er ist Mitglied des Österreichischen Bundesverbandes für Psychotherapie (ÖBVP) und Gründungsmitglied der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS). Um der Bedeutung, die Supervision in den letzten Jahrzehnten bekommen hat, Rechnung zu tragen, wurde 1996 eine eigene Sektion Supervision gegründet. 2019 erfolgte die Umbenennung in Sektion Supervision /Coaching/ Organisationsberatung (SVCÖ). Das Weiterbildungscurriculum wurde seit 1995 immer wieder aktualisiert und einer breiteren Zielgruppe zugänglich gemacht. Ergänzt wurde es durch die Methodenpluralität in der Beratung und grundlegende Theorien und Konzepte der Organisationsberatung.

Konzept

Die ÖAGG-Supervisionsweiterbildung wird als halboffene Gruppe geführt, so dass für Teilnehmer:innen der Vorteil des gemeinsamen Lernens in einer beständigen Ausbildungsgruppe gegeben ist. Für Interessent:innen an bestimmten Themenschwerpunkten besteht die Möglichkeit an einzelnen Seminaren teilzunehmen. Dies bietet den Vorteil von Abwechslung und Dynamik in den Seminaren. Bereits ausgebildete Kolleg:innen können Teile des Curriculums als Weiterbildung und Vertiefung ihres Wissens nutzen.

Aufbau und Inhalte des Curriculums orientieren sich an den Ausbildungskriterien der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS).

Zielgruppe

- Personen, die an einem Kompetenzerwerb und/oder Kompetenzerweiterung im Hinblick auf arbeitsbezogene Beratung interessiert sind
- Personen, die in ihren beruflichen Tätigkeiten in einer beratenden, helfenden oder lehrenden Beziehung zu anderen Menschen stehen
- Personen, die ihr eigenes berufliches und soziales Handeln in ausreichendem Maß hinterfragen und neue methodische Zugänge kennen lernen wollen: z.B. Führungskräfte, Personalverantwortliche, etc.
- Personen, die sich als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in eine berufliche Perspektive aufbauen möchten

Weiterbildungsziel

Als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in sind Sie fähig, arbeitsplatzbezogene Probleme (Fall-, Team- und Institutionsprobleme) mit Einzelpersonen, Teams und Organisationseinheiten zu reflektieren und deren lösungsorientierte Bearbeitung zu fördern.

Sie sind in der Lage, Einzelpersonen, Gruppen und Teams bei der Reflexion ihrer Aufgabe, ihrer Zusammenarbeit, und der organisationalen und gesellschaftlichen Rahmenbedingungen ihrer Tätigkeit zu unterstützen. Im Wissen um Strukturen und Dynamiken in Organisationen können sie diese in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen begleiten und somit bei individuellen, aber auch organisationalen Lernprozessen unterstützen. Sie regen zu Selbstlernprozessen an.

Teilnahmevoraussetzungen (entsprechend der ÖVS-Vorgaben)

- Mindestalter: 27 Jahre
- Ausbildung:
 - Abgeschlossenes Studium (mind. Bachelorabschluss) oder eine vergleichbare Qualifikation (NQR VI)
 - Matura / Berufsreifeprüfung / Studienberechtigung und abgeschlossene Berufsausbildung im tertiären Bildungssektor oder Meisterprüfung bzw. Äquivalent (NQR V)
 - Fachschulabschluss (sekundärer Bildungssektor) oder außerordentliche Zulassung (NQR IV)
- Berufserfahrung: 5 Jahre, davon mind. 50 % in einer Vollbeschäftigung
- Supervisionsrelevante Ausbildungen (120 Std.; max. 60 Std. davon können von Ausbildungsweg oder Berufserfahrung angerechnet werden)
Exemplarische Themen: Kommunikation, Beratung, Training, Persönlichkeitsentwicklung, Psychologie, Soziologie, Pädagogik, Erwachsenenbildung, Psychotherapie, Projektmanagement, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und Veränderungsmanagement, Führung, Krisenbewältigung etc.
- Selbsterfahrungsstunden im Einzel- und Gruppensetting (60 Std.)
- Supervision, Coaching, Reflexionserfahrung im Einzel- und Gruppensetting (60 Std.)
- zwei positiv absolvierte Zulassungsgespräche mit Mitgliedern des Ausbildungskomitees

Fehlendes kann bis Ende des 1. Ausbildungsjahres nachgebracht werden.

Weitere ÖAGG-Voraussetzungen

- Gruppendynamik-Seminar/T-Gruppe (40 AE)
- Organisationstraining/Organisationslaboratorium (40 AE)
- Moderationstraining (20 AE)

insgesamt 100 AE.

Diese Seminare können bis zum Ausbildungsabschluss frei wählbar absolviert werden.

Die Mitgliedschaft im Österreichischen Arbeitskreis für Gruppentherapie und Gruppendynamik (ÖAGG)/Sektion Supervision/Coaching/Organisationsberatung (SVCÖ) ist erforderlich.

(AE = Ausbildungseinheiten zu 45 Minuten)

Curriculum

A. Seminare (470 AE)

1. Teil: Theoretische und methodische Grundlagen

Inhaltliche Zielsetzung: Systematische Auseinandersetzung mit der eigenen Person und Rolle als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in; Auseinandersetzung mit entsprechenden theoretischen Grundannahmen; Vermittlung von methodischen Ansätzen und Interventionstechniken; Ethik der Supervision.

1. Einführungsseminar Supervision/Coaching/Organisationsberatung
2. Theoriegrundlagen 1: Setting, Funktion und Rollen
3. Theoriegrundlagen 2: Vom Erstkontakt zum Kontrakt
4. Theoriegrundlagen 3: Einzelsupervision und -coaching
5. Theoriegrundlagen 4: Gruppendynamik und -modelle
6. Theoriegrundlagen 5: Gruppen- und Teamsupervision
7. Methoden 1: Psychoanalytischer Ansatz
8. Methoden 2: Systemischer Ansatz
9. Methoden 3: Psychodrama Ansatz
10. Methoden 4: Gestalt Ansatz
11. Methoden 5: Methodenintegratives Arbeiten in Supervision/Coaching
12. Theorie-Praxis-Transfer 1: Fähigkeiten, Potenziale und Feedback

2. Teil: Spezialseminare

Inhaltliche Zielsetzung: Auseinandersetzung mit den unterschiedlichen Anwendungsfeldern von Supervision, Coaching und Organisationsberatung; Umgang mit speziellen Themen, Entwicklungen und Dynamiken.

13. Praxisfeldspezifische Supervision
14. Konfliktmanagement und -moderation, Mediation, Mobbing im Kontext Supervision/ Coaching/Organisationsberatung
15. Krisenintervention – Burn Out – Resilienz
16. Organisation 1: Grundlagen
17. Organisation 2: Organisationsberatung
18. Führungskräftecoaching
19. Organisation 3: Projektmanagement
20. Start in die eigene Beratungspraxis inkl. betriebswirtschaftlicher und rechtlicher Grundlagen
21. Diversity/Multikulturalität/Gender-Mainstreaming in Supervision/Coaching/Organisationsberatung
22. Großgruppenprozesse und -moderation
23. Theorie-Praxis-Transfer 2: Abschluss

Jedes Seminar hat 20 AE, insgesamt ergibt dies für alle Wochenendseminare 460 Ausbildungseinheiten.

Supervision der Lehrgangsgruppe (10 AE)

Im Laufe des Lehrgangs sind 10 Ausbildungseinheiten im Rahmen einer Gruppensupervision mit der eigenen Ausbildungsgruppe zu absolvieren. Dafür werden zu Beginn des Lehrgangs drei Termine im Anschluss an ein Wochenendseminar vereinbart.

B. Selbstorganisiertes Lernen

Inhaltliche Zielsetzung: Reflexion der eigenen Supervisions-/Coaching-/Beratungspraxis in den unterschiedlichen Settings, Reflexion der Theorie, Abschlussarbeit, Lehrsupervision/Lehrcoaching.

1. frei wählbare Theorieseminare (30 AE)

Zusätzlich zu den Wochenendseminaren sind im Laufe der Weiterbildung **Theorieveranstaltungen** im Ausmaß von insgesamt **30 Ausbildungseinheiten** zu besuchen (z.B. Jour fixe, Supervisionstag, Spezialseminare, persönlich relevante Seminare).

2. Peer Group (mindestens 30 AE)

Die Teilnahme an einer Peer Group ist verpflichtend. Die Peer Group wird nach dem Prinzip der Eigenverantwortlichkeit und Selbstorganisation geführt und dient vor allem dem kollegialen Austausch (Intervision), der Literaturerarbeitung und der Vorbereitung der Abschlussarbeit.

3. Literaturstudium

4. Lernsupervision/Lerncoaching (75 AE + Dokumentation)

Die eigene Tätigkeit als Supervisor:in/Coach/Organisationsberater:in umfasst 75 protokollierte Einheiten von Prozessen im Team-, Gruppen- und Einzelsetting. Davon können maximal 24 Ausbildungseinheiten (à mind. 45 Min.) als Co-Supervision/-Coaching/-Organisationsberatung angerechnet werden. Die Praxistätigkeit wird durch Lehrsupervision begleitet.

5. Lehrsupervision (Supervision der eigenen Praxis) (50 AE)

- Gruppenlehrsupervision
- Einzel-Lehrsupervision (mindestens 30 Ausbildungseinheiten)

Die gesamte Weiterbildung umfasst 785 Ausbildungseinheiten.

(AE = Ausbildungseinheiten zu 45 Minuten)

Abschluss der Weiterbildung/ Graduierung im ÖAGG

1. **Abschlussarbeit:** Es ist eine schriftliche Abschlussarbeit zu einem supervisions-/ coachingrelevanten Thema zu verfassen.
2. **Kolloquium:** abschließendes Gespräch mit mindestens einem Mitglied des Ausbildungskomitees
3. **Abschluss/Graduierung:** nach Absolvierung aller Weiterbildungsschritte kann der Antrag auf Graduierung zum:r Supervisor:in, Coach und Organisationsberater:in (ÖAGG) gestellt werden. Das Ausbildungskomitee entscheidet aufgrund einer Gesamtbeurteilung.

Anerkennung

Der erfolgreiche Abschluss des Curriculums Supervision/Coaching/Organisationsberatung des ÖAGG/SVCO wird von der Österreichischen Vereinigung für Supervision (ÖVS) anerkannt. Diese Ausbildung ist laut Nationalem Qualifikationsrahmen NQR-VI-wertig.

Termine und Veranstaltungsort

Die Seminare finden an Wochenenden zu folgenden Zeiten statt:

Freitag 17.00 - 20.30 Uhr

Samstag 09.30 - 18.30 Uhr

Sonntag 09.00 - 13.00 Uhr

Der Seminarort ist für die Wiener Gruppe in Wien und für andere Bundesländer in anderen Städten, entsprechend der Ausschreibung.

Nähere Informationen erhalten Sie unter:

E-Mail: supervision@oeagg.at

Tel.: +43 (1) 405 39 93 40

Website: www.supervision.oeagg.at

Kosten

| | |
|--|--|
| Aufnahmeprocedere gesamt: | € 190,- (USt frei) |
| Einzelnes Aufnahmegespräch: | € 95,- (USt frei) |
| Pro Seminarwochenende | € 490,- (USt frei) inkl. Organisationsbeitrag, Raummiete |
| Begutachtung der Abschlussarbeit und Kolloquium: | € 290,- (USt frei) |
| Einzel-Lehrsupervision | € 100,- (plus 20% USt) für 50 Minuten |
| Gruppen-Lehrsupervision: | |
| (2 AE) bei 4 - 7 Teilnehmer:innen | € 50,- (plus 20% USt) für 90 Minuten |
| Mitgliedsbeitrag ÖAGG: | € 165,- pro Ausbildungsjahr (Stand 2023) |

Die oben genannten Preise gelten vorbehaltlich gesetzlicher Änderungen, Indexerhöhungen über 5% können Berücksichtigung finden.

Teilnehmer:innenzahl

12 - 18 Teilnehmer:innen pro Ausbildungsgruppe

Zeitaufwand ca. 2,5 Jahre

Ausbildungskomitee

Das Ausbildungskomitee der Sektion Supervision und Coaching ist für die Planung und Durchführung der Aus-, Fort- und Weiterbildungsangebote Supervision/Coaching/Organisationsberatung im ÖAGG verantwortlich.

Die Liste der Mitglieder des Ausbildungskomitees finden Sie auf der Website (www.oegg.at/supervision).

Lehrsupervisor:innen

Die jeweils gültige Liste der Lehrsupervisor:innen erhalten Sie auf Anfrage bzw. finden Sie auf der Website (www.supervision.oegg.at).

Ausbildungsübersicht Curriculum

Supervision/Coaching/Organisationsberatung

NOTIZEN

| | |
|--|-------|
| Ausbildungen | |
| Berufserfahrung | |
| Supervisionsrelevante Ausbildungen (120 Stunden) | |
| Selbsterfahrung (60 Stunden) | |
| Supervision (60 Stunden) | |
| Moderationsseminar | |
| Gruppendynamikseminar | |
| Organisationslabor | |
| Seminare | |
| Einführungsseminar | |
| Setting - Funktion Rolle | |
| Erstkontrakt zum Kontakt | |
| EinzelSV und -Coaching | |
| Gruppendynamik und -modelle | |
| Gruppen- und TeamSV | |
| Psychoanalytischer Ansatz | |
| Systemischer Ansatz | |
| Psychodrama Ansatz | |
| Gestalt Ansatz | |
| Methodenintegratives Arbeiten | |
| Theorie-Praxis Transfer 1 | |
| Praxisfeldspezifische Supervision | |
| Konfliktmanagement und -moderation, Mediation, Mobbing | |
| Krisenintervention – Burn out – Resilienz | |
| Organisation 1 - Grundlagen | |
| Organisation 2 - Organisationsberatung | |
| Führungskräftecoaching | |
| Organisation 3 - Projektmanagement | |
| Start in die eigene Beratungspraxis | |
| Diversity, Multikulturalität, Gender-Mainstreaming | |
| Großgruppenprozesse und -moderation | |
| Theorie-Praxis-Transfer 2 | |
| Theorieveranstaltungen | |
| Gruppensupervision Ausbildungsgruppe | |
| Peergruppe | |
| Lernsupervision protokolliert | |
| Lehrsupervision | |
| Einzellehrsupervision | |
| Gruppentelehrsupervision | |
| Thema der Abschlussarbeit | |

ÖAGG

Österreichischer Arbeitskreis
für Gruppentherapie und Gruppendynamik

ÖAGG

Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien
Telefon: +43 (1) 405 39 93
Fax: +43 (1) 405 39 93 -20
www.oeagg.at

SVCO

**Sektion Supervision / Coaching /
Organisationsberatung**
Lenaugasse 3/8 – 1080 Wien
Telefon: +43 (1) 405 39 93 26
www.supervision.oeagg.at

