

Wie do new?

Fachtagung zum Wechselspiel von Gruppe und Innovation

Samstag, 16. Jänner: Workshops

Szenische Zugänge Workshop mit Lisa Kolb-Mzalouet

Ausgehend von einigen vorbereitenden Übungen in der „szenischen Sprache“ werden wir uns in ein „szenisch-dynamisches Experiment“ begeben, in dem es um Spannungsfelder wie Aktion- Reaktion, Improvisation, Kontakträume, Verdichtungen, Geschichten im Kopf und auf der „Bühne“, u.a.m. gehen wird.

Teilnehmerzahl: 4 bis 16

Mag. Lisa Kolb-Mzalouet
DSA, Theaterpädagogin, Interkulturelle Kompetenz & Diversität
1070 Wien, Neubaugasse 51/10 0676 347 37 01
www.lisa-kolb.at www.agb-seminare.at www.arge-forumtheater.at

Wie do new? mit Integrativen Outdoor-Aktivitäten® Workshop mit Markus Gutmann

Integrative Outdoor-Aktivitäten® folgen einem **handlungsorientierten** Ansatz von Gruppenarbeit.

Integrativ meint die bewusste Verbindung unterschiedlicher Positionen in ihrer wesenhaftigen Zusammengehörigkeit, z.B.

Übungsangebote Indoor und Outdoor,
Handlung / Aktivität und ihre mehrperspektivische Reflexion,
weibliches und männliches
vorausgehende und nachfolgende Bedingungen,
verschiedenen Professionen im TrainerInnenteam und deren Zugangsweise.

Outdoor zeigt an, dass viel im Freien gearbeitet wird.

Die Arbeitsweise der Natur- und Gruppenerfahrung bei Integrativen Outdoor-Aktivitäten® grenzt sich deutlich gegenüber Konzepten des 'Überlebens' und 'Überwindens' ab.

Es stehen die Auseinandersetzung mit der persönlichen Lebensqualität und die Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten im Mittelpunkt.

Kurz gesagt, es geht um „Gutes Leben und nicht ums Überleben!“

Aktivitäten und **Handlungsorientierung** beschreiben den Kernpunkt der Methode. Ausgangspunkt ist stets die Handlung von Personen und Gruppen, die in Bezug auf

ein gemeinsames Ziel gerichtet ist. Durch Ziele sollen Menschen nicht in eine bestimmte Richtung „gebracht“ werden, sondern diese Ziele sollen über die Verdeutlichung des Bestehenden einen Raum für Entwicklung und Erneuerung öffnen.

Im Workshop werden Übungen aus dem Bereich der IOA[®] angeboten.

Im gemeinsamen Handeln wird mit vielleicht „Neuem“ experimentiert und gemeinsame Reflexionsschleifen versuchen, Erlebnisse besprechbar zu machen.

„Neues“ bekommt so auch Platz, um es wertzuschätzen, skeptisch zu betrachten - gar zu fürchten oder es einfach zu erkennen als was es ist, eben neu!

Teilnehmerzahl: 7+

Markus Gutmann

IOA[®] Outdoortraining und Beratung

Sozialpädagoge, Akad. gepr. Trainer und Berater nach dem

handlungsorientierten Ansatz der Integrativen Outdoor-Aktivitäten[®]

mmgut@aon.at www.ioa.at 0664 / 52 77 111

Kräfte und Energien der Organisationsdynamik:

Was Innovation möglich macht

Workshop mit Andrea Tippe

In der Gruppendynamik beschreibt der Innovationsbegriff einen Änderungsprozess, der bei Personen und Organisation zu einer neu erkennbaren und beschreibbaren Entwicklung führt. Durch Forschen und forschende Haltung werden Prozesse in Gang gesetzt, deren Ergebnis man noch gar nicht kennt. Die Innovation, so die Ausgangsthese, kann nicht „gemacht“ oder zielorientiert erarbeitet werden. Innovation ist der Aufbruch in Neues und Unbekanntes. Dies wird zum Ziel erklärt. Auf Ebene der Organisation dient die Innovation der Zukunftsfähigkeit. In Zeiten der Verunsicherung stellt sich zunehmend die Frage, wie Innovatoren in Organisationen eine Kultur bilden können, die Innovation unter den bestehenden Restriktionen stimuliert.

Im Workshop wird in der Gruppe an dieser Frage gearbeitet. Der Aktionsforschungsansatz nach Kurt Lewin bildet dazu die methodische Grundlage. Durch Aktion, Beobachtung und Reflexion sollen Impulse für innovationsfördernde Kultur erarbeitet werden können.

Andrea Tippe, MSc: Organisationsberaterin (OE-263 Organisationsberatung), Groupworker, Gruppendynamiktrainerin (ÖAGG), Lehrsupervisorin (ÖAGG), Personal- und Organisationsentwicklerin. Lektorin an der Universität Innsbruck/Schloss Hofen zu Personal- und Organisationsentwicklung.

"Rhythmus und Klang"

Workshop mit Wolfgang Weissengruber

Musikmachen in der Gruppe, improvisieren und miteinander grooven.

Die TeilnehmerInnen des Workshops müssen KEINE musikalischen Kenntnisse mitbringen!

bis zu 16 TNInnen möglich

Wolfgang Weissengruber, Musiker, Jazzpädagoge und Trainer

Lego Serious Play

Workshop mit Mag. Kurt Mitterer

LEGO SERIOUS PLAY ist eine wegweisende Methode zum Erkennen, Freisetzen und Maximieren des Potenzials der Mitarbeiter in Unternehmen und Bezugsgruppen..

Die LEGO-SERIOUS-PLAY-Prozesse wecken und fördern das Verständnis und die Vorstellungskraft im Team und beim Einzelnen. Gruppenmitglieder gewinnen ein besseres Verständnis und mehr Klarheit im Hinblick auf Identität und Dynamiken in ihrer Gruppe. Bei LEGO SERIOUS PLAY handelt es sich um einen überaus effizienten Prozess. Innerhalb weniger Tage kann eine Gruppe eine klare, gemeinsame Ausrichtung erarbeiten.

Workshop Case: Entwicklung einer geteilten Identität.

Mag. Kurt Mitterer – GF Management-Impulse GmbH

Ausgebildeter Volkswirt und jahrelange Erfahrung als Top Manager im internationalen Umfeld. Management-Impulse GmbH versteht sich als ganzheitliche, wertorientierte Unternehmensentwicklungsagentur mit den zwei Geschäftsfeldern Integrierte Kommunikation sowie Personal- und Organisationsentwicklung.