

Jahr	Name		Titel der Arbeit
1997			
	Hannah Rieger	Wien	Gruppendynamik in der Personalentwicklung
1998			
	Andrea Tippe	Linz	Selbstorganisation: Leben in der Netz-Welt Gruppendynamik als Beitrag zur Selbstorganisation in neuen Organisationsformen der Arbeit
	Edith Jakob	Linz	Diagnose in Gruppen und Organisationen
2004			
	Dr. Michaela Judy	Wien	Tango tanzen. Psychoanalytische, gruppensystemische und systemische Ansätze zu Übertragung und Gegenübertragung
	Christa Kleiner	Wien	„Gruppendynamik in Antirassismus- und Diversity Awareness Trainings“
	Dr. Michael Burger	Mödling	Über die Gruppendynamik in Balintgruppen – Gedanken und Thesen
2005			
	Lilly Lehner	Wien	"Fallbeispiel aus der supervisorischen Praxis zur Darstellung und Diskussion gruppensystemischer Deutungs- und Interventionsprozesse
	Mag. Andrea Sanz	Wien	Der gesellschaftliche `Wandel der Arbeit` und gruppensystemische Aspekte „ausgebrannter Arbeitsteams“ - Burnout als Gruppenphänomen
2007			
	Mag. Regina Trotz	Wien	Gruppendynamik, Gesellschaftstheorie, Differenzkompetenz. Wie sich gesellschaftliche Entwicklungen in Gruppen abbilden und was wir daraus lernen können.
2008			
	Heinz Baumann	Graz	Gruppenarbeit mit zum Rechtsradikalismus neigenden Jugendlichen - späte Reflexionen"
2013			
	Mag. Dominik Pesendorfer Philipp Schimek	Wien	Widerstandskraft in Gruppen und Teams stärken
2014			
	Mag.a Cornelia Kohlross-Gittenberger	Wien	Besonderheiten bei der Leitung von ehrenamtlichen Teams – vor dem Hintergrund angewandter Gruppendynamik
	DSA Wolfgang Spatzenegger	Enns	"Gruppendynamisch?" "Ja, wie denn sonst!" Ein Antigewalttraining aus gruppensystemischer Sicht. Ein Plädoyer für die Methode der angewandten Gruppendynamik in der Arbeit mit gewalttätigen Menschen.
2015			
	Lothar Jochade	Linz	Der gruppensystemische Raum – ein Zimmer mit offenen Türen? - Fragen der Zugehörigkeit, Intimität und Macht in der Jugendarbeit.
	Dr. in Christina Spaller	Linz	"Weil wir einander verschieden sind ..." Gruppendynamische Reflexionen zu Fragen der Zugehörigkeit.
	Peter Ettl	Mödling	Wie gelingt interdisziplinäre Kooperation horizontal und vertikal in einer streng hierarchisch geführten Organisation?
2016			
	Katharina Warta	Wien	Gruppensettings als Ressource von Evaluierung: über kollektives Ignorieren und gemeinsames Verstehen