

Gruppendynamik – Grundlagenliteratur

Antons, K. (2000). *Praxis der Gruppendynamik. Übungen und Techniken. 8. Auflage.* Göttingen: Hogrefe.

Antons, K., Amann, A., Clausen, G., König, O. & Schattenhofer, K. (2001). *Gruppenprozesse verstehen. Gruppendynamische Forschung und Praxis.* Opladen: Leske + Budrich.

Battegay, R. (1973). *Der Mensch in der Gruppe. Band 1. Sozialpsychologische und dynamische Aspekte. 4. Auflage.* Bern: Hans Huber.

Bradford, L., Gibb, J., Benne, K. (1972). *Gruppentraining. T-Gruppentheorie und Laboratoriumsmethode.* Frankfurt am Main: Ernst Klett.

Brocher, T. (2007). *Gruppenberatung und Gruppendynamik.* Leonberg: Aickelin Druck & Medien.

Edding, C. & Schattenhofer, K. (2009). *Handbuch Alles über Gruppen: Theorie, Anwendung, Praxis.* Weinheim: Beltz Verlag.

Edding, C. & Schattenhofer, K. (2012). *Einführung in die Teamarbeit.* Heidelberg: Carl-Auer Verlag.

Faßnacht, M., Kuhn, H. & Schrapper, C. (2010). *Organisation organisieren. Gruppendynamische Zugänge und Perspektiven für die Praxis.* Weinheim: Juventa Verlag.

Fatzer, G., Jansen, H. (2009). *Die Gruppe als Methode.* Bergisch Gladbach: EHP Edition Humanistische Psychologie.

Judy, M. & Knopf, W. (2016). *Im Spiegel der Kompetenzen. In the Mirror of Competences. Supervision und Coaching in Europa. Supervision and Coaching in Europe.* Wien: Facultas.

König, O. (1996). *Macht in Gruppen. Gruppendynamische Prozesse und Interventionen.* München: J. Pfeiffer Verlag.

König, O. (2007). *Gruppendynamik und die Professionalisierung psychosozialer Berufe.* Heidelberg: Carl-Auer Verlag.

König, O. (Hrsg.) (2006). *Gruppendynamik. Geschichte, Theorie, Methoden, Anwendungen, Ausbildung. 5. Auflage.* München: Profil Reihe Wissenschaft.

König, O. & Schattenhofer, K. (2006). *Einführung in die Gruppendynamik.* Heidelberg: Carl-Auer Verlag.

Langthaler, W. & Schiepek, G. (Hrsg.) (1998). *Selbstorganisation und Dynamik in Gruppen. Beiträge zu einer systemwissenschaftlich orientierten Sozialpsychologie.* München: LIT.

Lewin, K. (2012). *Feldtheorie in den Sozialwissenschaften. Ausgewählte theoretische Schriften.* Bern: Verlag Hans Huber, Hogrefe AG.

Lück, H. (1996). *Kurt Lewin. Eine Einführung in sein Werk.* Weinheim: Beltz Verlag.

Luft, J. (1991). *Einführung in die Gruppendynamik.* Stuttgart: Ernst Klett Verlage.

Majce-Egger, M. (Hrsg.) (1999). *Gruppentherapie und Gruppendynamik – Dynamische Gruppenpsychotherapie. Theoretische Grundlagen, Entwicklungen und Methoden.* Wien: Facultas.

- Marrow, A. (1977). *Kurt Lewin. Leben und Werk*. Weinheim: Beltz Verlag.
- Milowiz, W. & Käfer, L. (1989). Das Mikado Prozessmodell für Gruppen. In *Zeitschrift für Gruppenpsychotherapie und Gruppendynamik*, 25 (2), 127-140.
- Rechtien, W. (1999). *Angewandte Gruppendynamik. Ein Lehrbuch für Studierende und Praktiker*. Weinheim: Beltz Verlag.
- Schäfers, B. (1980). *Einführung in die Gruppensoziologie. Geschichte, Theorien, Analysen. 2. Auflage*. Heidelberg: Quelle & Meyer Verlag.
- Schattenhofer, K. & Weigand, W. (1998). *Die Dynamik der Selbststeuerung. Beiträge zur angewandten Gruppendynamik*. Opladen: Westdeutscher Verlag.
- Schindler, R. (1957). Grundprinzipien der Psychodynamik in Gruppen. In *Psyche*, 11, 308-314.
- Schwarz, G., Heintel, P., Weyrer, M. & Stattler, H. (1996). *Gruppendynamik. Geschichte und Zukunft*. Wien: facultas WUV.
- Spaller, C., Wirnschimmel, K., Tippe, A. u.a. (Hrsg.) (2016). *Raoul Schindler. Das lebendige Gefüge der Gruppe. Ausgewählte Schriften*. Gießen: Psychosozial-Verlag.
- Stahl, E. (2007). *Dynamik in Gruppen. Handbuch der Gruppenleitung*. Weinheim: Beltz Verlag.
- Stütze-Hebel, M. & Antons, K. (2015). *Feldkräfte im Hier und Jetzt. Antworten von Lewins Feldtheorie auf aktuelle Fragestellungen in Führung, Beratung und Therapie*. Heidelberg: Carl-Auer Verlag.
- Stütze-Hebel, M. & Antons, K. (2017). *Einführung in die Praxis der Feldtheorie*. Heidelberg: Carl-Auer Verlag.
- Wellhöfer, P. (2012). *Gruppendynamik und soziales Lernen. Theorie und Praxis der Arbeit mit Gruppen*. Konstanz: UVK.

Weiterführende Literatur

- Ahlers-Niemann, A. & Freitag-Becker, E. (2011). *Netzwerke – Begegnungen auf Zeit. Zwischen Uns und Ich*. Bergisch Gladbach: Verlag Andreas Kohlhaage.
- Anter, A. (2012). *Theorien der Macht. Zur Einführung*. Hamburg: Junius Verlag.
- Becker-Schmidt, R. & Knapp, G. (2001). *Feministische Theorien. Zur Einführung*. Hamburg: Junius.
- Buchinger, K. & Klinkhammer, M. (2007). *Beratungskompetenz. Supervision, Coaching, Organisationsberatung*. Stuttgart: W. Kohlhammer GmbH.
- Doppler, K. & Lauterburg, C. (2014). *Change Management – Den Unternehmenswandel gestalten. 13. Auflage*. Frankfurt: Campus.
- Doppler, K., Fuhrmann, H., Lebbe-Waschke, B. & Voigt, B. (2013). *Unternehmenswandel gegen Widerstände. Change Management mit den Menschen. 3. Auflage*. Frankfurt: Campus.

- Edding, C. & Kraus, W. (2006). *Ist der Gruppe noch zu helfen? Gruppendynamik und Individualisierung*. Opladen: Budrich Verlag.
- Fatzer, G. & Eck, C. (1990). *Supervision und Beratung. Ein Handbuch*. Köln: Edition Humanistische Psychologie.
- Fatzer, G., Rappe-Giesecke, K. & Looss, W. (2002). *Qualität und Leistung von Beratung. Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung. 2. Auflage*. Bergisch Gladbach: EHP-Organisation.
- Fengler, J. (1996). *Konkurrenz und Kooperation in Gruppe, Team und Partnerschaft*. München: Pfeiffer.
- Fengler, J. (1998). *Feedback geben*. Weinheim: Beltz und Gelberg.
- Fengler, J. & Sanz, A. (2011). *Ausgebrannte Teams. Burnout-Prävention und Salutogenese*. Stuttgart: Cotta'sche Buchhandlung.
- Froschauer, U. (2012). *Organisation in Bewegung. Beiträge zur interpretativen Organisationsanalyse*. Wien: Facultas.
- Gairing, F. (2008). *Organisationsentwicklung als Lernprozess von Menschen und Systemen. 4. Auflage*. Weinheim: Beltz Verlag.
- Giernalczyk, T. (2002). *Supervision und Organisationsberatung. Institutionen bewahren durch Veränderung*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht
- Glasl, F. (2004). *Selbsthilfe in Konflikten*. Bern: Paul Haupt Verlag.
- Graf-Götz, F. & Glatz, H. (1999). *Organisationen gestalten. Neue Wege und Konzepte für Organisationsentwicklung und Selbstmanagement*. Weinheim: Beltz.
- Hartz, R. & Rätzer, M. (2014). *Organisationsforschung nach Foucault. Macht-Diskurs-Widerstand*. Bielefeld: transcript Verlag.
- Lehner, L., Müllner, R., Sanz, A. & Trotz, R. (2006). *Hier und Jetzt. Gruppendynamik und gesellschaftliche Entwicklungen*. Wien: Krammer.
- Majce-Egger, M. & Trotz, R. (2001). *Die Macht begehren: Politische Haltungen in der Gruppendynamik*. Innsbruck: Studienverlag.
- Mandl, C., Hauser, M. & Mandl, H. (2008). *Die schöpferische Besprechung. Kunst und Praxis des Dialogs in Organisationen*. Bergisch Gladbach: Verlag Andreas Kohlhaage.
- Morgan, G. (2000). *Bilder der Organisation*. Stuttgart: Klett Cotta.
- Neuberger, O. (2002). *Führen und führen lassen. Ansätze, Ergebnisse und Kritik der Führungsforschung. 6. Auflage*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Neuberger, O. (2015). *Mikropolitik und Moral in Organisationen: Herausforderung der Ordnung. 2. Auflage*. Stuttgart: Lucius & Lucius.
- Obermeyer, K. & Pühl, H. (2016). *Die innere Arbeit des Beraters: Organisationsberatung zwischen Befangenheit und Bewegungsfreiheit. Therapie & Beratung*. Gießen: Psychosozialverlag
- Pühl, H. (1988). *Angst in Gruppen und Institutionen*. Frankfurt: Fischer.

- Pühl, H. (Hrsg.) (2017). *Das aktuelle Handbuch der Supervision. Grundlagen-Praxis-Perspektiven*. Gießen: Psychosozial-Verlag.
- Rappe-Giesecke, K. (2009). *Supervision für Gruppen und Teams. 4. Auflage*. Heidelberg: Springer Medizin Verlag.
- Schein, E. (2003). *Organisationskultur*. Bergisch Gladbach: EHP-Organisation.
- Schein, E. (2003). *Prozessberatung für die Organisation der Zukunft. Der Aufbau einer helfenden Beziehung*. Bergisch Gladbach: EHP-Organisation.
- Schein, E. (2016). *Humble Inquiry. Vorurteilsloses Fragen als Methode effektiver Kommunikation. Führungskompetenzen II*. Bergisch Gladbach: EHP.
- Schmid, E. & Berg, H. (1995). *Beraten mit Kontakt. Handbuch für Gemeinde- und Organisationsberatung*. Offenbach: Burckhardthaus-Laetare Verlag.
- Schreyögg, A. (2010). *Organisation, Grundlagen moderner Organisationsgestaltung. Mit Fallstudien. 5. Auflage*. Wiesbaden: Gabler Verlag.
- Senge, P. (2008). *Das Fieldbook zur Fünften Disziplin (Systemisches Management)*. Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Senge, P. (2017). *Die fünfte Disziplin: Kunst und Praxis der lernenden Organisation (Systemisches Management)*. Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Sennett, R. (1985). *Autorität*. Frankfurt: Fischer.
- Sievers, B., Ohlmeier, D., Oberhoff, B. & Beumer, U. (Hrsg.) (2003). *Das Unbewusste in Organisationen. Freie Assoziationen zur psychosozialen Dynamik von Organisationen*. Giessen: Psychosozial Verlag.
- Simon, F. (2015). *Einführung in Systemtheorie und Konstruktivismus*. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- Spaller, C. (2018). Das lebendige Gefüge der Gruppe. Plädoyer für eine kritische Relektüre der Rangdynamik nach Raoul Schindler. In *GIO*, 49 (4), 405-412.
- Thiel, A. (2003). *Soziale Konflikte. Themen der Soziologie*. Bielefeld: Transcript Verlag.
- Tippe, A. (2008). *Veränderung stabilisieren. Strategische Teamentwicklung als Führungsaufgabe zur Stabilisierung von Organisationsentwicklungsprozessen*. Heidelberg: Carl Auer Verlag.
- Tippe, A. (2015). Aktionsforschung und Gruppendynamik: Grundlagen des partizipativen Forschens, Veränderns und Lernens. In B. Daumen (Hrsg.), *Organisationsformen der Arbeit. Theorie und Praxis eines Aktionsforschungsmodells am Beispiel der Sozialakademie* (S. 13-42). Wien: Verlag des ÖGB.
- Tippe, A. (2018). Das dynamische Rangpositionsmodell von Raoul Schindler. Wege und Irrwege zur Anwendung des Modells. In *Supervision. Zeitschrift für Beraterinnen und Berater*, 36 (4), 9-17.
- Türk, K., Lemke, T. & Bruch, M. (2006). *Organisation in der modernen Gesellschaft. Eine historische Einführung. 2. Auflage*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- von Schlippe, A. & Schweitzer, J. (2016). *Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung I. Das Grundlagenwissen*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

von Unger, H. (2014). *Partizipative Forschung. Einführung in die Forschungspraxis*. Wiesbaden: Springer VS.

Watzlawick, P. (2005). *Wie wirklich ist die Wirklichkeit? Wahn, Täuschung, Verstehen*. München: Piper.

Watzlawick, P., Beavin, J. & Jackson, D. (2016). *Menschliche Kommunikation. Formen, Störungen, Paradoxien*. 13. Auflage. Bern: Hogrefe.

Weick, K. (1985). *Der Prozess des Organisierens*. Frankfurt: Suhrkamp.

Wimmer, R. (2012). *Organisation und Beratung. Systemtheoretische Perspektiven für die Praxis*. Heidelberg: Carl-Auer Verlag.